



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ул. Крайнева, 72 г. Зеленокумск, 357910

Директору МОУ «СОШ № 15  
х. Андреевский Советского района»

Чижиковой Ж.И.

ул. Школьная, д. 1  
х. Андреевский, Советский район,  
Ставропольский край

29.11.2018 № 7-110-2018

### ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового  
распорядка

Прокуратурой района проведена проверка соответствия локальных нормативных актов образовательных учреждений, регламентирующих трудовую дисциплину в организации, требованиям федерального законодательства.

Правила внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ № 15 х. Андреевский, утвержденные приказом директора МОУ СОШ № 15 (далее – Правила) не содержат перечня лиц, которые не допускаются к педагогической деятельности.

Вместе с тем, согласно ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации к педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую и непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Кроме того, п. 4.1.2 Правил внутреннего трудового распорядка не содержит перечня документов, предъявляемых при приеме на работу по совместительству.

В то же время, согласно ст. 283 Трудового кодекса РФ при приеме на работу по совместительству к другому работодателю работник обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии.

Таким образом, положения данного пункта Правил не соответствуют требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

Кроме того, согласно п. 5.4.6 Правил очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией общеобразовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы общеобразовательного учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

Вместе с тем, согласно ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Данные гарантии, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации в тексте Правил отсутствуют.

Согласно ч. 4 ст. 30 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

С учетом изложенного, указанные выше положения Правил подлежат приведению в соответствие с требованиями действующего законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Положения Правил внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ № 15 г. Андреевский, утвержденных приказом директора МОУ СОШ № 15, привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящий протест подлежит обязательному рассмотрению с участием представителя прокуратуры района не позднее чем в десятидневный срок.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру в письменной форме.

Прокурор района  
старший советник юстиции



С.В. Печенкин